



ISTITUTO COMPRENSIVO ROBILANTE
Piazza della Pace n. 8 – 12017 ROBILANTE (CN) - ☎ 0171-78216 int. 1
Cod. Fisc. 96060310040 - Cod. Min. CNIC81000D – Cod. Univoco UFPV07
Sito: <https://icrobilante.edu.it>
e-mail: cnic81000d@istruzione.it - pec: cnic81000d@pec.istruzione.it

Protocollo n. 1053 /6.2

Robilante, 06 febbraio 2024

Agli Atti
Al Sito Web
All'Albo

VERBALE DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI ESPERTI FORMATORI

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;
VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alle legge 14 febbraio 2003, n. 30»;
VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;
VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 4 del 22.12.2022;
VISTO il programma annuale 2024 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 3 del 17.01.2024;
VISTO il piano di formazione per l'a.s. 2023-2024 deliberato dal collegio docenti unitario nella seduta del 19.05.2023 con delibera n. 7;
CONSIDERATO la necessità di realizzare di un corso di formazione su CODING e ROBOTICA per l'utilizzo nella didattica delle "Blue Bot: l'ape robotica" rivolto ai docenti della scuola dell'infanzia;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà ad individuare le figure richieste facendo ricorso alle seguenti procedure:

ai sensi dell'art. 7 del decreto legislativo n. 165/2001:

- a) verrà data precedenza al personale interno in servizio presso l'Istituzione Scolastica;
- b) ove non sia stato possibile reclutare personale di cui al punto a), si procederà con la valutazione delle candidature pervenute da personale di altra Istituzione Scolastica (c.d. collaborazioni plurime), da personale di altra Pubblica Amministrazione e/o da esperti esterni

CONSIDERATO che nel caso in cui, all'esito della procedura, si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula, con i suddetti soggetti:

- a) di una Lettera di Incarico al personale interno in servizio presso l'Istituzione Scolastica;
- b) di una Lettera di Incarico al personale di altra Istituzione Scolastica, previa acquisizione dell'autorizzazione del Dirigente Scolastico (c.d. collaborazioni plurime);
- c) di un contratto di prestazione d'opera (ai sensi dell'art. 2222 C.C. e sgg), ai sensi dell'art. 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure al personale esterno;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento il Dirigente Scolastico che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTA la decisione a contrarre e l'avviso Prot. 510/2024 di selezione per il reclutamento DI ESPERTO (PERSONALE INTERNO ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA) per lo svolgimento di attività formative in materia di transizione digitale del personale dell'Istituzione scolastica;

CONSIDERATA la necessità di individuare personale esperto in materia di transizione digitale del personale per la realizzazione del percorso formativo;

VISTA la candidatura pervenuta da:

- LUCIANO Francesca, nata a [REDACTED] (Prot. 796 del 31.01.2024)

PROCEDE

all'esame delle domande di partecipazione all'avviso per la formulazione della graduatoria definitiva, ai fini della successiva aggiudicazione.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Renata Varrone

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/05 e s.m.i. CAD